

**CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA**  
**XV LEGISLATURA**

**LEGGE REGIONALE 2 AGOSTO 2018, N. 31**

*Incentivi all'esodo del personale della Fluorite di Silius Spa in liquidazione.*

\*\*\*\*\*

Art. 1

Incentivi all'esodo del personale della Fluorite di Silius Spa in liquidazione

1. Al fine di razionalizzare la spesa e dare seguito alla procedura liquidatoria della società Fluorite di Silius Spa liquidazione, al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato che non si opponga al licenziamento e che risolva rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2018 è corrisposta un'indennità a titolo di incentivazione all'esodo. Il riconoscimento dell'indennità di cui al periodo precedente è subordinato alla condizione che il dipendente licenziato definisca conciliativamente, nelle sedi cosiddette protette, ogni rapporto e/o pretesa verso la società.
2. Sulla base di quanto previsto al comma 1, la società Fluorite di Silius Spa in liquidazione attiva le procedure necessarie fine di predisporre un piano di esodi compatibile con le attività di custodia e messa in sicurezza del sito minerario di Gennargentu, fino all'affidamento della concessione mineraria a un nuovo soggetto individuato dalla Regione. È fatto divieto alla società Fluorite di Silius Spa in liquidazione di attivare procedure di reclutamento di personale in sostituzione di quel esodato.
3. Per il calcolo dell'indennità di incentivazione all'esodo senza opposizione si applica la seguente formula:

$$les = ((RPr - IKm - Apr - Rst - Icd) \times 2)$$

dove:

les = Indennità di esodo

RPr = Retribuzione lorda imponibile IRPEF relative all'anno precedente rispetto a quello di cessazione del rapporto di lavoro

IKm = Indennità chilometrica e rimborso trasferte

Apr = Arretrati di competenza di anni precedenti corrisposti nell'anno precedente a quello di cessazione del rapporto di lavoro

Rst = Recupero straordinari non goduti

Icd = INPS figurative a carico del dipendente

4. Ai dipendenti che al momento della cessazione del rapporto di lavoro non hanno maturato i requisiti alla pensione e che abbandonano la società senza opposizione, l'importo derivante dall'applicazione della formula è così incrementato:
  - a) se il tempo intercorrente tra la data in cui cessa il rapporto di lavoro e il raggiungimento del requisito pensionistico compreso tra 1 anno più un giorno e 3 anni l'importo è incrementato del 20 per cento;
  - b) se il tempo intercorrente tra la data in cui cessa il rapporto di lavoro e il raggiungimento del requisito pensionistico compreso tra 3 anni più un giorno e 6 anni l'importo è incrementato del 40 per cento;
  - c) se il tempo intercorrente tra la data in cui cessa il rapporto di lavoro e il raggiungimento del requisito pensionistico superiore a 6 anni l'importo è incrementato del 50 per cento.
5. Al fine di garantire una parità di trattamento con i lavoratori precedentemente esodati, a seguito delle procedure di liquidazione dell'ex Ente minerario sardo (EMSA) e della Fluorite di Silius Spa in liquidazione, l'incentivo da corrispondere a ciascun dipendente non può essere superiore a euro 120.000.

Art. 2

Norma finanziaria

1. Agli oneri derivanti dall'applicazione della presente legge, determinati in euro 800.000 per l'anno 2018, si fa fronte mediante utilizzo di pari quota delle risorse disponibili per il medesimo anno, in conto competenza e cassa, nella missione C - programma 02 - titolo 1 - capitolo SC06.0676 del bilancio di previsione della Regione per gli anni 2018-2020.

Art. 3

Entrata in vigore

1. La presente legge entra in vigore il giorno della sua pubblicazione nel Bollettino ufficiale della Regione autonoma del Sardegna (BURAS).